

Training and Education Specialist-Occupational Therapy

Autism Ontario is a charitable organization with a history of over 50 years representing the thousands of people on the autism spectrum and their families across Ontario. Autism Ontario is the province's leading source of information and referral on autism, and one of the largest collective voices representing the autism community. Our mission is to create a supportive and inclusive Ontario for autism, and we value collaboration, respect, accountability and being evidence informed.

Job Summary:

Title: Training and Education Specialist-Occupational Therapy

Location: Hybrid; primarily remote, but with occasional travel to Toronto Provincial Office or a regional office as needed

Hours: 37.5 hours per week

Salary: \$68,000 - \$72,000/year

Duration: One-year contract

Role: Existing vacancy

Position Overview:

Reporting to the Training and Education Supervisor, the Training and Education Specialist, with a focus in **Occupational Therapy**, plays a key role in creating, delivering, and evaluating high-quality educational content and training programs that align with Autism Ontario's mission of creating a supportive and inclusive Ontario for autism. This role supports the capacity-building efforts of internal and external stakeholders, ensuring content is evidence-informed and accessible to diverse audiences.

Key Responsibilities:

- Contribute to the implementation and assessment of strategic goals specific to Autism Ontario's training and education programs, ensuring alignment with organizational priorities.
- Identify and mitigate risks related to training delivery, including content accuracy, accessibility, and cultural relevance, while maintaining high-quality standards.
- Actively participate in team discussions, planning sessions, and project updates to ensure smooth and efficient operations within the Training and Education department.
- Design and deliver training sessions, workshops, and professional development programs tailored to diverse audiences, including caregivers, providers, organizations, and internal staff.
- Ensure that training programs reflect Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) principles, and reflect different modalities and accessibility needs.
- Develop evidence-based resources, such as one-pagers, guides, and modules, for Autism

- Ontario staff and external stakeholders.
- Collaborate with internal teams, such as French Services, Adult Services and Communications, to produce training materials that align with organizational priorities.
- Develop and deliver training and education for educators, caregivers, and service providers to build awareness and capacity in OT-related interventions.
- Facilitate capacity-building initiatives, such as train-the-trainer sessions, to expand organizational reach.
- Evaluate the impact of training and education through feedback collection and performance metrics to inform continuous improvement.
- Collaborate with internal and external stakeholders to contribute to collaborative projects, research initiatives, and pilot programs focused on autism education.
- Conduct organizational assessments and provide recommendations to enhance inclusivity and accessibility, such as environmental assessments.
- Support collaborations, such as with professional OT associations and service organizations, to advance Autism Ontario's educational offerings.
- Provide Occupational Therapy expertise and serve as a knowledge resource for internal teams, including Care Coordination, as needed.
- Other duties as assigned.

Qualifications:

- Bachelor's degree in Education, Social Sciences, or a related field (Master's degree an asset).
- Minimum of 3-5 years of experience in education, training development, or facilitation, preferably in the autism and non-profit sector.
- Preference will be given to candidate with experience in Occupational Therapy or Recreational Therapy
- Strong understanding of adult learning principles and experience in creating engaging educational content.
- Demonstrated commitment to Diversity, Equity, Inclusion, and Belonging (DEIB).
- Excellent interpersonal and communication skills, including public speaking and workshop facilitation.
- Proficiency with Microsoft Office 365.
- Proven ability to collaborate across teams and manage multiple projects simultaneously.
- Familiarity with autism and related supports/services is an asset.
- Strong attention to detail and a creative approach to problem-solving.
- Demonstrated commitment to principles of social justice, neurodiversity, equity, inclusion, anti-racism, anti-Black racism, anti-ableism
- Bilingual proficiency (French/English) is an asset.

Autism Ontario offers a great work-life balance, a competitive benefits package and RRSP contributions. Some of the perks of joining our team include:

- Flex Hours
- Hybrid working model
- Semi-casual dress code
- 3 weeks vacation, plus years of service days

- 10 paid personal days
- Competitive Benefits Package with Healthcare spending account (including Health, Dental, EAP, Vision and more)
- RRSP Contributions
- Professional development opportunities
- In person team building activities
- A workplace culture that promotes both a collaborative and independent work environment
- You'll be joining a team of passionate individuals who are looking to make a difference.

Interested candidates should submit a resume and cover letter to recruitment@autismontario.com. We thank everyone for their interest in this position; however, only those candidates invited to interview with us will be contacted.

Autism Ontario is an equal opportunity employer committed to maximizing the diversity of our organization, and actively encourages individuals on the autism spectrum and from all equity deserving groups to apply. We welcome qualified applicants for employment without regard to race, colour, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, age, disability, protected veterans status or any other legally protected factors.

Autism Ontario is committed to providing a barrier-free work environment in concert with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act and the Ontario Human Rights Code. As such, Autism Ontario will make accommodations available to applicants with disabilities upon request during the hiring process.

Spécialiste en formation et en éducation – ergothérapie

Autisme Ontario est une organisation de bienfaisance qui, depuis plus de 50 ans, représentent les milliers de personnes autistes en Ontario et leurs familles. Autisme Ontario est la source principale d'information et de référence sur l'autisme et elle constitue une des plus importantes voix collectives au service de la communauté de l'autisme. Notre mission consiste à bâtir un Ontario plus solidaire et inclusif pour les personnes autistes, et nous accordons une grande importance à la collaboration, aux actions de responsabilisation, au respect, et aux informations éclairées par des preuves.

Description de l'emploi

Titre : Spécialiste en formation et en éducation – ergothérapie

Lieu : Modalités de travail principalement hybride avec déplacements occasionnels au bureau provincial de Toronto, au besoin

Heures : 37,5 heures par semaine (ETP 1.0)

Salaire : 68 000 \$ à 72 000 \$ par année

Durée : Contrat d'un an

Rôle : Poste vacant

Aperçu du poste :

Relevant de la superviseure de la formation et de l'éducation, le-la spécialiste en formation et en éducation, avec une spécialisation en **ergothérapie**, joue un rôle clé dans la création, la prestation et l'évaluation de contenu éducatif et de programmes de formation de haute qualité harmonisés à la mission d'Autisme Ontario de créer un Ontario solidaire et inclusif pour les personnes autistes. Le-la titulaire du poste soutient les efforts de renforcement des capacités des intervenant-e-s internes et externes, en veillant à ce que le contenu soit fondé sur des données probantes et accessible pour divers publics.

Principales responsabilités :

- Contribuer à la mise en œuvre et à l'évaluation des objectifs stratégiques propres aux programmes de formation et d'éducation d'Autisme Ontario, en veillant à leur harmonisation aux priorités organisationnelles.
- Cerner et atténuer les risques liés à la prestation de la formation, y compris en ce qui concerne l'exactitude du contenu, l'accessibilité et la pertinence culturelle, tout en maintenant des normes de qualité élevées.
- Participer activement aux discussions d'équipe, aux séances de planification et aux mises à jour de projets afin d'assurer le bon déroulement et l'efficacité des opérations au sein du service de la formation et de l'éducation.
- Concevoir et animer des séances de formation, des ateliers et des programmes de perfectionnement professionnel adaptés à divers publics, tels que les personnes aidantes naturelles, les prestataires, les organisations et le personnel interne.
- Veiller à ce que les programmes de formation reflètent les principes de diversité, d'équité et

d'inclusion (DEI) et tiennent compte des différentes modalités et des besoins en matière d'accessibilité.

- Élaborer des ressources fondées sur des données probantes, telles que des documents d'une page, des guides et des modules, à l'intention du personnel d'Autisme Ontario et des intervenant-e-s externes.
- Collaborer avec des équipes internes, comme celles des services en français, des services aux adultes et des communications, afin de produire du matériel de formation conforme aux priorités de l'organisation.
- Développer et dispenser de la formation pour les éducateur·rice·s, les aidant-e-s et les prestataires de services afin de les sensibiliser aux interventions liées à l'ergothérapie et de renforcer leurs capacités dans ce domaine.
- Animer les initiatives de renforcement des capacités, comme les séances de formation des formateur·rice·s, afin d'étendre la portée organisationnelle.
- Évaluer l'incidence de la formation et de l'éducation en recueillant de la rétroaction et en mesurant le rendement à des fins d'amélioration continue.
- Collaborer avec les intervenant-e-s internes et externes pour contribuer à des projets collaboratifs, à des initiatives de recherche et à des programmes pilotes axés sur l'éducation à l'autisme.
- Effectuer des évaluations organisationnelles et formuler des recommandations pour améliorer l'inclusion et l'accessibilité, par exemple, dans le cadre d'évaluations environnementales.
- Soutenir les collaborations, par exemple, avec les associations professionnelles d'ergothérapeutes et les organismes de services, afin de faire progresser les offres éducatives d'Autisme Ontario.
- Fournir une expertise en ergothérapie et agir à titre de ressource de connaissances pour les équipes internes, y compris en ce qui concerne la coordination des soins, au besoin.
- Réaliser toute autre tâche assignée.

Qualifications :

- Un baccalauréat en éducation, en sciences sociales ou dans un domaine connexe (une maîtrise est un atout).
- Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience en éducation, en développement de la formation ou en animation, de préférence en lien avec l'autisme et les organisations à but non lucratif.
- Les candidatures des personnes ayant une expérience en ergothérapie ou en ludothérapie seront privilégiées.
- Une solide compréhension des principes de l'apprentissage des adultes et une expérience en création de contenu éducatif stimulant.
- Un engagement éprouvé envers la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance (DEIA).
- D'excellentes compétences interpersonnelles et en communication, notamment en matière de prise de parole en public et d'animation d'ateliers.
- La maîtrise de Microsoft Office 365.
- Une capacité avérée à collaborer avec d'autres équipes et à gérer plusieurs projets simultanément.
- Une bonne connaissance de l'autisme et des organismes de soutien et services connexes est un atout.

- Un grand souci du détail et une approche créative à résoudre les problèmes.
- Un engagement éprouvé envers les principes de justice sociale, de neurodiversité, d'équité, d'inclusion, de lutte contre le racisme, de lutte contre le racisme envers les personnes noires et de discrimination fondée sur la capacité physique.
- Le bilinguisme (français et anglais) est un atout.

Autisme Ontario offre un excellent équilibre entre vie professionnelle et vie privée, un ensemble d'avantages sociaux compétitifs et des cotisations au REER. Voici quelques-uns des avantages à rejoindre notre équipe :

- Flex horaire flexible
- Un mode de travail hybride
- Un code vestimentaire semi-décontracté
- Trois semaines de vacances et des journées additionnelles selon les années de service
- Dix journées de congés personnels payées
- Des avantages sociaux concurrentiels (y compris une couverture des soins de santé, dentaires, de la vue, etc.)
- Des cotisations à un REER
- Des occasions de perfectionnement professionnel
- Une culture qui favorise un environnement de travail collaboratif et indépendant
- Une équipe de personnes passionnées qui souhaitent faire une différence

Les candidates et candidats intéressés par cet emploi doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation à l'adresse courriel hr@autismontario.com. Nous remercions à l'avance tous ceux et celles qui manifesteront de l'intérêt pour ce poste; toutefois, nous communiquerons exclusivement avec les personnes qui seront conviées en entrevue.

En tant qu'employeur, Autisme Ontario favorise l'égalité des chances ainsi que la diversité et encourage activement les personnes qui ont un trouble du spectre de l'autisme et celles issues d'un groupe visé par l'équité en matière d'emploi à poser leur candidature. Nous examinons les dossiers de tous les candidats et candidates qualifiés pour l'emploi annoncé sans égard à la race, la couleur de la peau, la religion, le genre, l'orientation sexuelle, la nationalité d'origine, l'âge, aux handicaps, au statut protégé d'ancien combattant ou tout autre facteur protégé par la loi.

Autisme Ontario s'engage à instaurer et préserver un milieu de travail libre d'obstacles, conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* et au *Code des droits de la personne de l'Ontario*. Pour ce faire, Autisme Ontario proposera des mesures d'adaptation aux personnes handicapées qui en feront la demande durant la procédure d'embauche.